

# profilingvalues

## - das Werten messen heißt das Gute sichtbar machen

Wie der Mensch sich selbst und seine Umwelt in jedem Moment seines Lebens bewertet, bestimmt in hohem Ausmaß die Grundhaltungen und Fähigkeiten eines Menschen.

**profilingvalues** misst die „Sehschärfe“ des Bedeutungsbildens (das Können) ebenso wie die Aufmerksamkeit (das Wollen) in 6 Werte-Dimensionen:

- Empathie und soziale Kompetenz
- praktische Denken und Lösungsorientierung
- Strukturiertes Denken und strukturelle Problemlösung
- eigene Bedürfnisse und Belastbarkeit
- Erfolgsorientierung und Durchsetzung
- Zielorientierung und Entschlossenheit

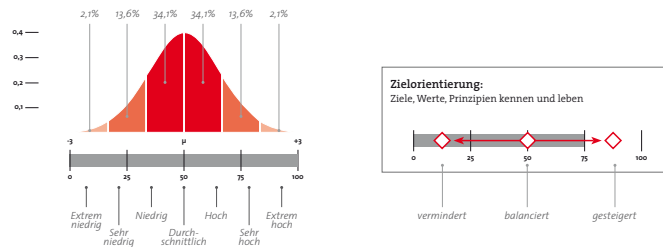


Abbildung: die Darstellung des Könnens (Balken) und des Wollens (Raute) in profilingvalues

Dieses scharfsinnige und nicht-manipulierbare Instrument wurde von Dr. Ulrich Vogel für den deutschen Sprachraum adaptiert und beruht auf der Wertewissenschaft von Robert S. Hartman (nominiert für den Friedensnobelpreis 1973).

Es gibt in kurzer Zeit einen Überblick über wesentliche Kompetenzen und den Stellenwert, den ihnen eine Person gibt. Es gibt damit auch wesentliche Informationen darüber, in welcher Position im Unternehmen jemand seine Stärken ausspielen kann.

Die Einzelwerte im Vergleich zur Gesamtbevölkerung, die Kombination der Werte und zahlreiche abgeleitete Größen bieten ein reiches Bild zur Unterstützung von persönlichen Entwicklungsprozessen.

Der Vergleich mit individuell erstellten Anforderungsprofilen ermöglicht abgesicherte Stellenbesetzungen.

Die Arbeit mit Teams rundet das Einsatzspektrum ab.

### Handhabung

profilingvalues ist ein online-Tool, das ohne Zeitvorgabe meist in 20 - 30 Minuten erledigt wird. In vier Arbeitsschritten sind jeweils 18 Aussagen zu ordnen. Die Auswertung erfolgt über den Vergleich zur theoretischen Norm. Die Probanden erhalten ihre Ergebnisse in einem ausführlichen Auswertungsgespräch durch einen zertifizierten Berater.

### Anwendungsbereiche

- Reflexion von Einstellungen und Werten
- Unterstützung persönlicher Entwicklungsprozesse
- Standortbestimmungen für Führungskräfte
- tiefgreifende Teamanalysen
- Eignungsdiagnostik für Stellenbewerbungen

